

8/19(土) まいじく倫理号です。皆々朝礼を以てすか又以て朝礼を以て  
以外とマニエリ化して居るかは、この活カ朝礼は薄いです。

今週の倫理 1043号 又の2下より、何に2017.8.19 ~ 8.25  
かか役にきずす。

京七郎：アホ鳥

# 朝が変われば 会社が変わる



八月のテーマ

活路は朝に！

え・浅妻健司

## 倫

理法人会では、「活力朝礼」

を提唱しています。「活力朝

礼」を取り入れたことよって会  
社が変わった、社員が明るくなっ  
た、社員との関係が良くなったな  
ど、様々な変化を実感している企  
業が数多くあります。

一般的な「朝礼」と「活力朝礼」  
には、どのような違いがあるのか、  
改めて確認してみましよう。

まず第一に、『職場の教養』の活  
用を推奨していることです。

この冊子は、純粹倫理を根底に  
した心の持ち方、社会人としての  
行動指針、職場の人間関係、失敗  
への対処法など、幅広いテーマか  
ら学びが得られる「一日一話」の  
読み物となっています。

企業によって活用方法に違いは  
ありますが、朝礼に取り入れてい  
る企業からは、「教養が身につく」  
「一日の行動指針が明確になる」  
「人の感想を聞くことで、考え方  
の幅が広がる」などの感想が寄せ  
られています。実際に、こうした  
効果が『職場の教養』を活用した  
「活力朝礼」から得られるのです。

第二に、「活力朝礼」は社員教育

の場としても活用ができるため、  
社会人として身につけておきたい  
基本動作の習得ができるというこ  
とです。

美しい挨拶の姿勢や、間髪を入  
れない「ハイ」の返事など、社会  
人としての基本的な礼節が身につ  
き、その動作は、毎朝続けること  
によって洗練されていきます。

日々の「活力朝礼」を通じて、  
知らず知らずのうちに磨かれた基  
本動作は、お客様の目を引き、会  
社全体のイメージアップにつなが  
るでしょう。それはやがて、業績  
にも好影響を及ぼす可能性をも秘  
めています。

第三に、「活力朝礼」は経営者と  
社員の心をつなぎ、社員同士の心  
をつなぐきっかけを作る効果があ  
ります。

例えば、『職場の教養』の感想発  
表を通して、普段あまり知ること  
がなかった同僚の考え方や、仕事へ  
の向き合い方を知ることがありま  
す。また、朝礼の場が、日頃関わ  
りのない他部署との交流の場とな

ったり、一つひとつの動作を揃え  
ることによって、働く人の心も揃  
うなどの効果を生み出します。

経営理念や創業の精神、職場ス  
ローガンは、朝礼の場で斉唱され  
る時、全社員の共通理念として定  
着し、精神的なバックボーンとな  
っていくでしょう。

\*

今月のテーマ「活路は朝に！」  
は、様々な捉え方、解釈ができま  
す。先週の本紙では、一日のスタ  
ートである「朝の目覚め」によっ  
て活路が開けることを記しました。  
では、なぜ今週は「活力朝礼」  
を取り上げたのでしょうか。それ  
は、企業にとっての一日のスター  
トが「朝礼」だからです。朝の目  
覚めにあたるスタートを、どのよ  
うな形で切るかによって、その日  
の流れが変わります。

社員が一堂に会して一日のスタ  
ートを切る朝礼を、単なる「集ま  
りの場」として済ませるのではなく  
「活力溢れる場」として活かすと  
ころから、職場に良い流れを作る  
活路が見いだせるはずですよ。